

Plan d'action 2008-2009

Déposé au CA du 6 février 2008

Plan d'action 2008-2009

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec

Objectifs	Moyens	Description des activités	Résultats attendus
<p style="text-align: center;">/ 1 / Mobilisation et innovation dans l'organisation du travail et en GRH</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Organiser des déjeuners-causerie sur des thèmes choisis 	<ul style="list-style-type: none"> • Tenir des petits-déjeuners avec des conférenciers et/ou présentations 	<ul style="list-style-type: none"> • Approfondir des thèmes d'intérêt commun • Favoriser les échanges entre les partenaires
	<ul style="list-style-type: none"> • Veille sectorielle 	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnostic sectoriel de main-d'œuvre 2008-2010 : diffusion des résultats et suivi • Assurer la revue quotidienne de l'actualité sectorielle nationale et internationale : économie, formation, main-d'œuvre, GRH • Diffuser hebdomadairement le bulletin de veille électronique • Coordonner les travaux du Comité de veille • Solliciter différents experts de la métallurgie; rendre largement accessible leurs contributions par différents modes de diffusion; écrits, multimédias, Internet, etc. • Assurer une vigie des programmes de formation: cohortes, étudiants, placements 	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilisation des travailleurs aux enjeux économiques • Répondre aux besoins d'information de l'industrie • Informer les partenaires sur les enjeux interpellant l'industrie

Plan d'action 2008-2009

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec

Objectifs	Moyens	Description des activités	Résultats attendus
<p style="text-align: center;">/ 2 / Former la main-d'œuvre actuelle et future</p> <p style="text-align: center;">... suite page suivante</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Favoriser le démarrage de nouvelles cohortes en formation initiale dans tous les ordres d'enseignement 	<ul style="list-style-type: none"> • Assurer le suivi en partenariat avec l'industrie et les institutions d'enseignement dans les différentes régions • S'assurer de l'offre de formation du DEP en fonderie dans les différentes régions du Québec par les Commissions scolaires concernées 	<ul style="list-style-type: none"> • Assurer à l'industrie la disponibilité d'une main-d'œuvre qualifiée et prête à combler les emplois qui deviendront disponibles • Assurer aux fonderies des différentes régions, particulièrement du grand Montréal, la disponibilité d'une main-d'œuvre qualifiée
	<ul style="list-style-type: none"> • Mise en œuvre du programme visant les métiers en collaboration avec le CCCES 	<ul style="list-style-type: none"> • Identifier les métiers névralgiques et développer de nouvelles initiatives visant à diplômer le plus grand nombre d'étudiants dans ces métiers ciblés, en misant particulièrement sur des nouveaux modèles de formation 	<ul style="list-style-type: none"> • Mise en place de nouvelles initiatives en vue de diplômer des gens de métiers • Assurer à l'industrie la disponibilité d'une main-d'œuvre qualifiée et prête à combler les emplois qui deviendront disponibles
	<ul style="list-style-type: none"> • Promotion du démarrage de nouvelles cohortes dans des programmes de formation pour les postes d'opérateurs, de mécaniciens industriels, d'électriciens et autres métiers d'entretien plus particulièrement dans les régions suivantes: Montréal, Montérégie, Trois-Rivières, Saguenay, Baie Comeau, Sept-Îles 	<ul style="list-style-type: none"> • Participer à des séances d'information visant des étudiants ou chercheurs d'emplois pour les informer sur l'industrie métallurgique 	<ul style="list-style-type: none"> • Assurer à l'industrie la disponibilité d'une main-d'œuvre qualifiée et prête à combler les emplois qui deviendront disponibles
	<ul style="list-style-type: none"> • Animer et développer le Réseau des responsables de formation de l'industrie métallurgique - CEFOR 	<ul style="list-style-type: none"> • Organiser des rencontres régulières regroupant les responsables de formation de l'industrie en vue d'échanger et de partager les expériences, outils, ressources, etc. • Organiser des séminaires et rechercher des conférenciers sur des thèmes déterminés par les participants 	<ul style="list-style-type: none"> • Optimiser les façons de faire, favoriser la mise en commun des ressources et outils par la concertation des professionnels en formation de l'industrie • Favoriser le partage d'expériences et d'innovations en formation • Maintenir l'industrie à la fine pointe des nouvelles pratiques de formation en entreprise

Plan d'action 2008-2009

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec

Objectifs	Moyens	Description des activités	Résultats attendus
Suite... Former la main-d'œuvre actuelle et future	<ul style="list-style-type: none"> • Initier un projet relié au cadre de développement des compétences 	<ul style="list-style-type: none"> • Initier un processus d'élaboration d'une norme professionnelle pour le métier de fondeur 	<ul style="list-style-type: none"> • Développement d'une norme de compétence pour le métier de fondeur
	<ul style="list-style-type: none"> • Créer un Institut international de formation en métallurgie 	<ul style="list-style-type: none"> • Procéder à une étude de faisabilité pour l'implantation d'un Institut international de formation en métallurgie, en partenariat avec le projet Accord Montréal • Établir les partenariats nécessaires pour aller de l'avant avec le projet en fonction des résultats de l'étude de faisabilité 	<ul style="list-style-type: none"> • Avoir déterminé la faisabilité du projet et ciblé le modèle d'affaires approprié

Objectifs	Moyens	Description des activités	Résultats attendus
/3 / Promouvoir le secteur ... suite page suivante	<ul style="list-style-type: none"> • Élaborer et mettre en œuvre un plan de promotion du secteur auprès de la relève 	<ul style="list-style-type: none"> • Se doter d'outils promotionnels (écrits, multimédias, Internet, etc.) • Participer à des salons, journées portes ouvertes dans les écoles, etc. • Diffusion à grande échelle des outils promotionnels • Rencontrer des groupes de relayeurs auprès des jeunes • Structurer une ou des escouade(s) de travailleurs intéressés à aller dans les écoles rencontrer des groupes d'étudiants • Procéder à des focus group auprès d'étudiants en métallurgie afin de sonder leurs motivations à étudier dans ce secteur 	<ul style="list-style-type: none"> • Éviter une pénurie de main-d'œuvre au sein de l'industrie métallurgique

Plan d'action 2008-2009

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec

Objectifs	Moyens	Description des activités	Résultats attendus
<p>Suite...</p> <p>Promouvoir le secteur</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Organiser la Semaine de la métallurgie 2008 	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en place des comités organisateurs régionaux et organiser en partenariat avec eux, une gamme étendue d'activités régionales • Assurer la promotion de la Semaine au niveau national • Tenir les états généraux de la main-d'œuvre en métallurgie lors d'un colloque réunissant l'ensemble de l'industrie et de ses partenaires 	<ul style="list-style-type: none"> • Faire connaître les opportunités d'emplois et les programmes de formation reliés à la métallurgie • Attirer la relève vers les métiers de la métallurgie • Mobiliser les travailleurs de l'industrie
	<ul style="list-style-type: none"> • Décerner le Prix Hélène-Vandal : prix honorifique d'envergure nationale visant à souligner l'engagement de l'industrie à développer son accessibilité aux femmes, en récompensant chaque année une initiative concrète 	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en place une campagne promotionnelle pour informer l'industrie • Élaborer une trousse d'information • Mobiliser l'industrie afin de susciter des candidatures • Évaluation des candidatures par un jury et annonce du récipiendaire du prix lors d'une Soirée-Gala 	<ul style="list-style-type: none"> • Développer l'accessibilité aux femmes dans l'industrie métallurgique

Objectifs	Moyens	Description des activités	Résultats attendus
<p>/4 /</p> <p>Développer le CSMO et assurer son rayonnement</p> <p>... suite page suivante</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Organiser l'assemblée générale annuelle des membres 	<ul style="list-style-type: none"> • Tenir une assemblée générale ouverte à l'ensemble de l'industrie et de ses partenaires 	<ul style="list-style-type: none"> • Favoriser l'implication des partenaires de l'industrie au sein du CSMO • Faire connaître les activités du CSMO

Plan d'action 2008-2009

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec

Objectifs	Moyens	Description des activités	Résultats attendus
<p>Suite...</p> <p>Développer le CSMO et assurer son rayonnement</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Développer des moyens et des outils de communication avec les partenaires de l'industrie afin que le CSMO devienne la première source de référence sur le secteur 	<ul style="list-style-type: none"> • Faire rapport des activités du CSMO et des problématiques touchant la main-d'oeuvre à la Table des décideurs deux fois/année • Développer les contacts avec les entreprises • Établir des partenariats avec les journaux internes des entreprises et des syndicats • Maintenir des contacts en continu avec les médias, les représentants gouvernementaux et dirigeants patronaux et syndicaux 	<ul style="list-style-type: none"> • Assurer la visibilité du CSMO et en faire une organisation pivot pour l'industrie
	<ul style="list-style-type: none"> • Établir des points de contact dans les lieux de travail 	<ul style="list-style-type: none"> • Identifier un représentant de l'employeur et un représentant des travailleurs et leur enseigner les accès au CSMO Métallurgie • Systématiser la communication avec les points de contact et leur donner le matériel à afficher 	<ul style="list-style-type: none"> • Assurer la visibilité du CSMO et en faire une organisation pivot pour l'industrie