

Rapport annuel

2010-2011 | Comité sectoriel de la métallurgie



Comité sectoriel de main-d'oeuvre
de la métallurgie du Québec

Commission
des partenaires
du marché du travail

Québec 



Table des matières

Le Comité sectoriel de la métallurgie

Mot des coprésidents	3
Mission de l'organisme	5
Gouvernance	5

Les activités

Semaine de la métallurgie 2010	6
Gala Métallium et Prix Hélène-Vandal 2010	8
Veille sectorielle	9
Communauté d'échange en formation (CEFOR)	10
Programme de formation en ligne (e-learning)	10
Défi-Formation Métiers	11
Compétences essentielles	12
Bureau d'expertise mondial en métallurgie	13
Promotion du secteur	14
Partenariat et réseautage	14

Conclusion

Remerciements	15
Membres du conseil d'administration 2010-2011	16
Équipe interne 2010-2011	17

Le Comité sectoriel de la métallurgie

Mot des co-présidents

Bonjour,

Il nous fait plaisir, au nom de nos collègues du conseil d'administration du Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec, de vous soumettre le rapport annuel 2010-2011.

L'année qui vient de s'écouler a été bien remplie et témoigne de la maturité de notre organisation et de son ancrage dans la réalité vécue par l'industrie métallurgique québécoise.

Les projets réalisés, ceux amorcés et les dimensions sur lesquelles nous intervenons en continu se veulent des réponses aux défis que nous devons relever quotidiennement dans nos organisations et structures.

La réalisation d'un programme d'apprentissage en ligne pour les travailleurs des fonderies, comportant une dizaine de modules et un guide de l'apprenant, fut un projet d'envergure. Il a pu être mené à bien malgré les délais serrés auxquels nous avons fait face grâce à la collaboration diligente de tous les partenaires impliqués. Nous tenons à les remercier pour leur précieuse implication.

Nous avons aussi amorcé un autre projet en développement des compétences de bases. Il s'agit d'un projet collectif, en partenariat avec un groupe d'entreprises et de syndicats souhaitant offrir aux travailleurs l'opportunité d'augmenter ou de maintenir leur niveau de compétences de base, celles dont les individus ont besoin pour vivre, apprendre et travailler. Ces compétences sont à la base de toutes les autres et constituent la pierre angulaire de l'apprentissage continu. L'objectif est de développer ou d'adapter les outils nécessaires pour bien évaluer les besoins afin d'être en mesure de proposer des solutions qui reconnaîtront et développeront l'expertise de nos travailleurs en emploi.

Nous avons aussi amorcé des démarches exploratoires, en lien avec une problématique qui touche tout particulièrement notre industrie, soit la pénurie de main-d'œuvre actuelle et anticipée dans les métiers les plus névralgiques. Là encore, c'est en concertation avec les entreprises, les syndicats et le réseau de l'éducation que nous intervenons pour innover et sortir des sentiers battus : l'objectif étant de trouver de nouvelles façons de diplômer le plus grand nombre possible de personnes dans ces métiers et de nous donner les moyens d'avoir accès, en continu, à un bassin de main-d'œuvre formée et apte à occuper les nombreux emplois disponibles au sein de nos différents corps de métiers.

Nous avons poursuivi les dossiers déjà amorcés. Dans la mise en place du BEMM, notre bureau d'expertise mondiale en métallurgie, la phase de documentation de l'expertise québécoise s'est poursuivie, notamment avec la collaboration de partenaires de la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean, en vue de développer un modèle de collecte de données, applicable à l'ensemble des organisations.

Nous poursuivons aussi la production et la diffusion hebdomadaire d'un bulletin de veille électronique, permettant à nos lecteurs de demeurer bien informés sur les soubresauts de l'économie, les innovations, projets, façons de faire et enjeux en lien avec l'environnement national et international de notre industrie.

Lorsqu'il est question de partage des meilleures pratiques, soulignons la poursuite de l'initiative mise en place par le Comité sectoriel il y a quelques années, soit la création d'une communauté d'échange sur la formation, le CEFOR, qui regroupe les responsables de la formation dans l'industrie. À partir d'une conférence thème, les membres de ce réseau peuvent approfondir leur pratique et déployer dans l'industrie des façons de faire et des stratégies visant l'optimisation des compétences et l'enrichissement des savoirs de l'ensemble des travailleurs québécois de la métallurgie.

Nous poursuivons aussi d'importants efforts, année après année, en vue de promouvoir notre industrie, ses métiers et professions, auprès de la relève. Nous avons tenu cette année la sixième édition de la Semaine de la métallurgie, dans sept régions du Québec. Cette dernière édition a été clôturée par la tenue de la deuxième édition du Gala Métallium, pendant lequel nous avons remis pour la deuxième fois le prix Hélène-Vandal, qui vient récompenser une initiative mise de l'avant pour favoriser la venue d'un plus grand nombre de femmes en métallurgie.

Nous avons profité de notre Gala pour honorer et remettre une plaque de reconnaissance aux représentants de nos sept comités organisateurs régionaux de la Semaine de la métallurgie. C'est définitivement grâce à leur engagement, leur implication et leurs efforts soutenus que la Semaine de la métallurgie génère les succès qu'on lui connaît, année après année. Nous tenons à les en remercier sincèrement.

Finalement, nous avons tenu cette année un exercice de planification stratégique sur deux jours, qui nous a permis de cerner nos forces, faiblesse, menaces et opportunités. Cet exercice nous a aussi permis d'identifier ou de valider nos perceptions par rapport à nos principaux enjeux. Cet exercice nous a aussi permis d'effectuer une mise à jour de notre plan d'action.

Au cœur de l'action, le Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie contribue par ses interventions directes à consolider la position stratégique de notre industrie québécoise sur l'échiquier mondial. Ceci est rendu possible grâce à une solide concertation des partenaires à tous les niveaux. Nous partageons, syndicat, patronat, et autres partenaires externes, cette même préoccupation d'assurer le rayonnement et la pérennité de notre industrie et des emplois de qualité qu'elle génère au Québec.

Nous tenons à remercier nos précieux commanditaires et bailleurs de fonds, dont notre principal, la Commission des partenaires du marché du travail, les membres de nos sept comités organisateurs régionaux, les partenaires impliqués dans nos nombreux comités de travail et les membres de notre conseil d'administration pour leur engagement et leur contribution au sein de notre organisation.

Nous tenons finalement à remercier notre directrice générale, Mme Suzanne Proulx et la formidable équipe qu'elle dirige, qui nous permettent par leur talent et leur savoir-faire de réaliser l'atteinte de nos objectifs et de transformer nos projets en éclatants succès.

Bonne lecture!



Denis Trottier
Coordonnateur régional
Syndicat des Métallos (FTQ)
Coprésident syndical
Comité sectoriel de la métallurgie



Jerry Touzel
Directeur des ressources humaines
Alcoa Canada
Coprésident patronal
Comité sectoriel de la métallurgie

Mission de l'organisme

Le Comité sectoriel de la métallurgie du Québec est une organisation paritaire à but non lucratif qui regroupe des représentants d'entreprises et de syndicats de travailleurs de l'industrie métallurgique de première transformation.

Sa mission est de répondre aux besoins du secteur en matière d'emploi, de formation et d'adaptation de la main-d'oeuvre.

Gouvernance

Le Comité sectoriel de la métallurgie s'est doté de mécanismes permettant d'assurer une représentativité paritaire adéquate de l'ensemble des sous-secteurs de l'industrie métallurgique.

À cet effet, les règlements généraux stipulent que les affaires de la corporation sont administrées par un conseil d'administration composé de vingt (20) administrateurs, soit dix (10) représentants d'entreprises et dix (10) représentants syndicaux.

Le Comité sectoriel de la métallurgie a adopté la formule de la coprésidence patronale et syndicale. De plus, deux membres font partie d'office du conseil d'administration, soit la directrice générale et le conseiller à l'intervention sectorielle à la Commission des partenaires du marché de l'emploi.

Lors de l'année 2010-2011, le conseil d'administration s'est réuni à deux (2) reprises. L'organisation s'est aussi dotée d'une structure de comité exécutif, dont le rôle est d'assurer la gestion courante des dossiers administratifs de l'organisation. Il s'est réuni à quatre (4) reprises au cours de l'année 2010-2011.

De plus cette année, les membres du conseil d'administration ainsi que l'équipe permanente du CSMO de la métallurgie ont tenu une planification stratégique sur deux (2) jours.

Des comités de travail issus du conseil d'administration ont également été actifs durant l'année 2010-2011.

Le Comité sectoriel de la métallurgie a tenu son Assemblée générale annuelle le 2 juin 2010. En plus de la présentation du bilan des activités et du plan d'action, les invités ont eu l'opportunité d'entendre une conférence de M. Camil Bouchard, psychologue, professeur, chercheur et ancien député sur le thème: *La formation professionnelle au Québec : place à l'innovation.*

Les membres du comité exécutif et du conseil d'administration sont supportés dans leurs travaux par la directrice générale, qui voit avec son équipe, à la mise en œuvre du plan d'action annuel et qui assure la gestion de l'ensemble des ressources du Comité sectoriel de la métallurgie.

Les activités

Semaine de la métallurgie 2010

La Semaine de la métallurgie est une vaste campagne de promotion de l'industrie qui, en proposant une image positive de l'industrie et de ses travailleurs, vise trois (3) objectifs spécifiques : promouvoir les métiers et les professions et faire connaître la métallurgie comme voie d'avenir intéressante auprès de la relève potentielle, accroître la notoriété de l'industrie de la métallurgie et sa contribution environnementale, économique et sociale au Québec et mobiliser l'ensemble des travailleurs de l'industrie.

Date

La 6^e édition de la Semaine de la métallurgie s'est déroulée du 17 au 24 novembre 2010.

Thème

Cette année, la Semaine de la métallurgie a désiré exposer la métallurgie sous différents angles mettant en lumière des côtés méconnus du secteur de la métallurgie. C'est donc sous le thème : *La métallurgie comme vous ne l'avez jamais vue!* que s'est déroulée cette édition.

Présidence d'honneur

Cette année, nous avons pu compter sur le soutien de M. Dominique Bouchard, président de Rio Tinto Fer et Titane à titre de président d'honneur et parrain de la campagne de financement. Sa collaboration et son précieux support ont contribué à assurer le succès éclatant de cette sixième édition.

Comités organisateurs

L'organisation de la Semaine de la métallurgie a mobilisé, à travers ses comités organisateurs régionaux, plus de soixante (60) membres actifs provenant de milieux variés tels que les entreprises, syndicats, institutions scolaires, Emploi-Québec, chambres de commerce, centres locaux de développement, carrefours jeunesse-emploi, organismes locaux de développement économique et d'intégration des femmes aux métiers non traditionnels, etc. Le Comité sectoriel de la métallurgie est honoré de pouvoir compter sur le support et l'engagement de ses alliés indéfectibles qui contribuent, année après année, au succès, au développement et au rayonnement de la Semaine de la métallurgie.

Activités

Plus de vingt (20) activités *Complètement Métal!* ont été programmées dans sept (7) régions du Québec soit à Montréal, à Sorel-Tracy-Montérégie, Trois-Rivières-Mauricie, Portneuf-Capitale-Nationale, Saguenay-Lac-Saint-Jean, Baie-Comeau et Sept-Îles. Des visites d'entreprises, d'usines et de centres de formation, des conférences, des foires, des quiz, des forums et des séances de réseautage ne sont qu'un aperçu des nombreuses activités organisées à travers la province.

L'ensemble des activités tenues en 2010, supportées par la campagne nationale, ont permis d'atteindre nos objectifs, notamment grâce à la contribution, à l'implication et à l'engagement indéfectible des nombreux intervenants et partenaires de l'industrie partout à travers le Québec.

C'est plus de 1 400 personnes qui ont participé aux activités. Environ un million de personnes rejointes à travers notre couverture médiatique et quelque 110 entreprises, sociétés, organismes et institutions scolaires qui se sont impliqués dans les activités à titre de bénévoles. Finalement, une trentaine de médias ont largement couvert la sixième édition de la Semaine de la métallurgie.

Porte-parole

Pour une sixième année consécutive, l'humoriste Réal Béland a associé son image à la Semaine de la métallurgie.

Il a entre autres participé au tournage des capsules vox pop réalisées auprès de jeunes étudiants. Le but : déconstruire les mythes les plus tenaces encore véhiculés dans la population. Qu'il s'agisse de la place des femmes dans l'industrie ou de la fausse perception de l'empreinte écologique laissée par la métallurgie, ces vidéoclips *Complètement Métal!* ont dévoilé un nouveau visage de la métallurgie, comme vous ne l'avez jamais vue! Vous pouvez les visionner en allant visiter notre site internet : www.metallurgie.ca.

Concours national de photo La métallurgie comme vous ne l'avez jamais vue!

C'est du 23 août au 17 octobre 2010 que le grand public et les amateurs de photo ont pu démontrer de façon originale et étonnante que la métallurgie c'est *Complètement Métal!* Douze photos finalistes ont été sélectionnées par un jury. Celles-ci ont été exposées publiquement dans les sept (7) régions participantes du Québec et sur le site internet de la Semaine de la métallurgie.

La photo gagnante est une vue au microscope électronique de cristaux squelettiques de tungstène à la surface du filament d'une ampoule électrique photographié par Marc Choquette de Lévis. Voici un aspect du secteur de la métallurgie des plus méconnu!

Commanditaires

La Semaine de la métallurgie ne pourrait se déployer et générer les succès qu'on lui connaît sans l'apport inestimable des contributions financières de nos différents partenaires.

Cette année encore, plus d'une vingtaine de commanditaires ont assuré la réalisation et le succès de la Semaine de la métallurgie.

Bilan complet

Pour un bilan complet et détaillé des activités et des retombées de l'édition 2010 de la Semaine de la métallurgie, rendez-vous au www.metallurgie.ca.

Gala Métallium et remise du Prix Hélène-Vandal 2010

Afin de souligner les contributions exceptionnelles des entreprises et des gens de mérite ayant favorisé le succès et le rayonnement de l'industrie métallurgique, le Comité sectoriel de la métallurgie a présenté le Gala Métallium, soirée reconnaissance de l'industrie métallurgique. En réalisant cette deuxième édition du Gala, nous avons souhaité poursuivre une tradition d'encouragement à l'excellence et de valorisation de l'effort, de l'innovation et de l'engagement.

Date

24 novembre 2010

Cocktail de bienvenue

Cette soirée Métallium, au nom aussi mystérieux qu'évocateur a débuté avec le cocktail de bienvenue d'ArcelorMittal. À cette occasion, M. Sujit Sanyal a livré un discours et a dévoilé les finalistes et gagnant du Concours national de photos.

Mais qu'est-ce que le Métallium?

Pendant l'année, les convives ont reçu, à chaque participation aux activités du Comité sectoriel de la métallurgie, une intrigante petite boule de métallium numérotée qu'ils étaient invités à apporter avec eux lors de cette prestigieuse soirée.

Le métallium a dévoilé une parcelle de son secret à la toute fin de la soirée et en a surpris plus d'un avec son faux documentaire *A la recherche du métallium*, réalisé par l'équipe de Réal Béland.

Hommage aux comités organisateurs des régions

Nous avons profité de l'occasion pour rendre hommage à nos partenaires des régions, impliqués avec nous dans l'organisation de la Semaine de la métallurgie. Il nous a semblé important de reconnaître publiquement les hommes, les femmes et les organisations qui contribuent par la qualité de leurs actions à assurer l'essor de notre industrie dans leurs régions. Un représentant de chacune des régions s'est vu remettre une plaque de reconnaissance par les coprésidents du Comité sectoriel de la métallurgie. On a pu également se rappeler en photos les six (6) premières années d'activités en région de la Semaine de la métallurgie.

Prix Hélène-Vandal

Le Prix Hélène-Vandal est un prix honorifique qui vise à souligner l'engagement de l'industrie à élargir son accessibilité aux femmes. Le nom de ce prix rend hommage à Mme Hélène Vandal, dont le parcours professionnel met en valeur le rôle des femmes dans le secteur de la métallurgie et est une source de motivation pour les autres femmes à s'engager dans cette voie.

La deuxième édition du Prix Hélène-Vandal a pu compter sur l'implication et le soutien de Mme Jacynthe Côté, chef de la direction de Rio Tinto Alcan qui a généreusement accepté d'en être la porte-parole à titre de marraine.

Lors de cette prestigieuse soirée, les 160 convives ont assisté au dévoilement attendu du gagnant du Prix Hélène-Vandal 2010.

Les finalistes étaient ArcelorMittal (Une industrie engagée), Métallurgie Castech (Bienvenue aux femmes), Minéraux Mart (Une formule gagnante), Xstrata Cooper, fonderie Horne (Place aux femmes) et Alcoa de Deschambault (Une industrie tournée vers les femmes).

Lauréat 2010

C'est pour son projet *Une industrie tournée vers les femmes* qu'Alcoa, aluminerie de Deschambault a remporté le Prix Hélène-Vandal 2010.

Prestations artistiques de la relève

Tout au cours de cette soirée haute en émotion, nous avons pu assister à des prestations hors du commun. Les Petits Chanteurs de Laval et les Voix Boréales, le Groupe 24K, le Cirque Carpe Diem et la chanteuse Kara nous ont donné un spectacle magistral.

Veille sectorielle

Le Comité sectoriel de la métallurgie offre un service de veille à ses partenaires. L'objectif des activités de veille est de fournir une information à valeur ajoutée aux entreprises du secteur métallurgique, aux partenaires socioéconomiques et aux établissements d'enseignement sur l'évolution de l'industrie et de son environnement. La veille s'effectue aux niveaux national et international.

Les activités ciblent plus spécifiquement des thèmes d'intérêt névralgique pour l'industrie: l'économie, la main-d'œuvre, la formation, la gestion des ressources humaines, les relations de travail, les innovations et le développement durable, en plus de faire état de diverses publications et activités pertinentes.

Le Comité sectoriel de la métallurgie assure aussi une veille systématique de l'actualité afin d'identifier les événements nationaux ou internationaux qui ont ou qui pourraient avoir un impact sur l'industrie québécoise de la première transformation des métaux.

Le bulletin de veille électronique est diffusé hebdomadairement à plus de 1200 lecteurs. Le Comité sectoriel de la métallurgie a diffusé, pour l'année 2010-2011, 50 numéros du bulletin de veille.

Communauté d'échange en formation (CEFOR)

En 2007, le Comité sectoriel de la métallurgie a mis sur pied une Communauté d'échanges en formation de l'industrie métallurgique qui regroupe les responsables de la formation de l'industrie métallurgique. Ce réseau, le CEFOR, est multiplicateur d'occasions de codéveloppement entre pairs, de partage d'informations, de mise en commun des meilleures pratiques, d'élaboration de contenus, d'outils ou de modes de diffusion de la formation en entreprise.

À partir d'une conférence-thème choisie avec soin, les membres de ce Réseau peuvent approfondir leurs pratiques et déployer dans l'industrie des façons de faire et stratégies visant l'optimisation des compétences et l'enrichissement des savoirs de l'ensemble des travailleurs québécois de la métallurgie. En 2010-2011, trois (3) rencontres ont eu lieu :

Accompagner le transfert des apprentissages, évidence ou mission impossible?

Par M. Dominique Bouteiller, professeur agrégé à l'école des HEC Montréal, et chercheur associé au Centre interdisciplinaire de recherche et développement sur l'éducation permanente (CIRDEP), au Centre francophone d'information des organisations (CEFRIO), ainsi qu'à la Chaire en gestion des compétences de l'École des sciences de la gestion de l'UQAM.

Il faut parfois reculer pour mieux sauter!

Par M. Paul Bélanger, sociologue, spécialiste de réputation internationale dans le domaine de l'éducation des adultes, enseignant à l'UQAM et directeur du Centre interdisciplinaire de recherche sur l'éducation permanente (CIRDEP) et par Mme Yannick Arbour, responsable du Comité sur la formation de base et les compétences essentielles en milieu de travail de la Table des responsables de l'éducation des adultes et de la formation professionnelle des commissions scolaires du Québec (TRÉAQFP).

De superviseur à coach, quel chemin emprunter?

Par M. Alain Gosselin, professeur titulaire au Service de l'enseignement de la gestion des ressources humaines de l'École des HEC Montréal.

Programme de formation en ligne (e-learning)

Le 7 décembre 2009, le Comité sectoriel de la métallurgie et Emploi-Québec ratifiaient une entente dans le cadre du Pacte de l'emploi. Cette entente visait à subventionner le développement d'une activité de formation en mode virtuel destinée aux employés de fonderie.

Tous ces efforts ont permis d'en arriver à la livraison d'un programme de formation complet qui permet à l'apprenant de développer une compréhension globale de toutes les étapes de production en fonderie. Un effort particulier a notamment été mis sur l'importance de respecter les règles de prévention en santé-sécurité au travail.

Le tableau suivant résume les unités d'apprentissages qui composent notre programme de formation en ligne et la durée de chacune de ces unités.

La durée totale du programme de formation dépend évidemment de la vitesse avec laquelle l'apprenant navigue dans le parcours de formation, mais nous estimons la durée totale du programme à environ six heures en ligne.

Enchaînement et durée des unités d'apprentissages	
La commande du client	15 à 20 min
De la mine à l'usine	30 à 35 min
Il faut un modèle	30 à 35 min
Qu'est-ce qu'on vient de recevoir ?	20 à 25 min
On fabrique le moule	20 à 25 min
La préparation de la charge	30 à 35 min
Et que ça chauffe ! (parcours ferreux et parcours non ferreux)	55 à 60 min
Enfin, on coule !	30 à 35 min
On démoule	25 à 30 min
La finition de la pièce et le contrôle de la qualité	55 à 60 min
La livraison au client	10 à 15 min
Total	320 à 375 min

Un guide de l'apprenant a également été élaboré et prévoit des exercices que ce dernier doit effectuer dans son milieu de travail, en complément au parcours en ligne, pour une durée d'environ 2 heures.

Ce projet de développement d'une activité de formation virtuelle pour les employés de fonderie est arrivé à terme et le Comité sectoriel de la métallurgie est fier de pouvoir offrir aux entreprises du secteur ce produit unique et novateur.

En 2011-2012, le Comité sectoriel de la métallurgie amorcera une étape de promotion de cette activité de formation auprès des fonderies du Québec. Nous sommes convaincus qu'elles sauront apprécier cette nouvelle opportunité qui vise essentiellement à améliorer les compétences des travailleurs en fonderie.

Défi-Formation Métiers

Le projet Défi-Formation Métiers a pour mandat d'identifier divers moyens à mettre en œuvre pour diplômer le plus de gens de métiers possible dans le but de contrer la pénurie de main-d'œuvre liée aux départs massifs vers la retraite. Dans cette perspective, il convenait tout d'abord de dresser le portrait des besoins de l'industrie métallurgique, d'identifier les métiers névralgiques ainsi que les pratiques novatrices existantes et de vérifier l'adéquation entre les besoins des industries et l'offre de formation des établissements scolaires.

Le Comité sectoriel de la métallurgie a estimé qu'il était préférable d'amorcer un projet-pilote dans une région cible avant d'envisager une alternative à plus large échelle. La région de Sorel a été ciblée compte tenu de la présence de plusieurs entreprises métallurgiques et d'institutions d'enseignement en formation professionnelle et en formation collégiale. Différentes rencontres ont permis des échanges exploratoires sur la mise en œuvre du projet québécois.

Le conseil d'administration du Comité sectoriel de la métallurgie a confirmé les objectifs du projet Défi-Formation Métiers qui ont été formulés de la façon suivante :

- Développer une avenue innovatrice de formation scolaire sanctionnée par l'État québécois pour assurer aux entreprises de la métallurgie un apport de main-d'œuvre qualifiée dans les métiers les plus névralgiques de l'industrie;
- Assurer le démarrage de cohortes pour former des gens de métiers, en vue de prévenir une pénurie de main-d'œuvre, à moyen et à long terme, dans les entreprises de la métallurgie du Québec.

Le projet est mené en collaboration avec le Conseil canadien du commerce et de l'emploi en sidérurgie (CCCES).

Compétences essentielles

Une compétence de base est une compétence essentielle, nécessaire à l'individu pour que ce dernier soit en mesure de se développer et d'être fonctionnel dans les situations de vie personnelle et professionnelle.

Pour une personne en emploi, c'est une compétence nécessaire et préalable lui permettant de mettre en œuvre, et ce de façon productive et efficace, des compétences professionnelles dans un environnement de travail.

Ce sont des compétences dont les gens ont besoin pour vivre, apprendre et travailler. Elles sont à la base de toutes les autres compétences et constituent la pierre angulaire de l'apprentissage continu.

Depuis 15 ans, la planète se mesure, se compare et axe ses stratégies économiques en fonction des compétences en littératie de sa main-d'œuvre. Le niveau 3 en compétences en littératie est maintenant une exigence de base des entreprises selon l'Organisation de Coopération et de Développement Économiques (OCDE).

Le Québec se classe dans la moyenne faible du Canada et le Canada se classe dans la moyenne faible de l'OCDE.

En 2010-2011, nous avons débuté la rencontre des partenaires de l'industrie métallurgique afin de sonder leur intérêt à la mise en place d'un projet pilote.

Le but de ce projet est d'avoir un aperçu du niveau de compétences général des travailleurs. Valider et adapter au secteur de la métallurgie les outils d'évaluation des travailleurs (tests Towes standardisés). Offrir aux travailleurs des formations reconnues et qualifiantes diffusées par des formateurs accrédités. Permettre aux travailleurs de maintenir ou d'augmenter leur niveau de compétences dans toutes les situations de vie personnelles et professionnelles et élargir le projet à l'ensemble du secteur.

Le dépôt du projet pilote est prévu à l'été 2011.

Bureau d'expertise mondial en métallurgie

BUREAU est une organisation qui centralise, organise et redéploie l'information pour les acteurs d'un réseau. Il y a déjà dans BUREAU la notion de veille, l'équivalent d'Intelligence en anglais

EXPERTISE est la notion étendue de formation. C'est en quelque sorte le savoir ou les connaissances techniques dont on a besoin et que l'on veut pouvoir transmettre pour assurer la compétitivité de l'industrie

MONDIALE indique que cette expertise est d'une part de calibre mondial et d'autre part, se trouve en réseau avec le reste du monde et dépasse les frontières du Québec

MÉTALLURGIE désigne la première transformation des métaux : aluminium, acier, cuivre, zinc, titane, etc.

À la suite des états généraux de 2008, les constats des leaders ont été à l'effet que nous avons des avantages concrets, ici au Québec, pour favoriser l'attraction des investissements dans notre secteur d'activités.

La stratégie du BEMM vise à :

- Faire du Québec le haut lieu mondial d'excellence en métallurgie;
- Maintenir et favoriser la venue de nouveaux talents dans l'industrie;
- Conserver la position de leader de l'industrie métallurgique québécoise pour attirer des investissements.

En 2010-2011, le Comité sectoriel de la métallurgie a acquis le logiciel MINDJET pour formaliser la carte de l'offre de formation au sein des institutions publiques, privées et des associations. Le Comité sectoriel de la métallurgie a aussi poursuivi les premières phases de cartographie des offres de formation auprès des associations du secteur de la métallurgie. Il a démarré avec l'UQAC, le CNRC, le Cégep de Chicoutimi et le Centre de formation professionnelle de La Baie, un projet pilote pour cartographier toute l'offre de formation et de recherche dans le secteur public et privé. L'objectif est de développer un modèle de collecte de données. Ce modèle, une fois testé et validé, sera par la suite utilisé pour documenter l'expertise québécoise en métallurgie.

Promotion du secteur

Salons Formation-Carières

Le Comité sectoriel de la métallurgie a participé en 2010-2011 à neuf (9) salons formation-carières dans les régions Sept-Îles, Chicoutimi, Mauricie, Québec (2), Baie-Comeau, Montréal (2) et Laval.

Présentations du secteur

Le Comité sectoriel de la métallurgie est amené à présenter le secteur à différents publics. Il l'a fait, entre autres, devant une soixantaine de femmes intéressées aux métiers non traditionnels, à des étudiants du secondaire de Laval et à des élèves finissants en orientation scolaire à l'Université de Sherbrooke.

Travailleurs dans les écoles

Le Comité sectoriel de la métallurgie coordonne des visites dans les classes effectuées par des travailleurs de l'industrie métallurgique à la demande des institutions d'enseignement et autres organisations de la région de la Montérégie. En 2010-2011, des travailleurs se sont déplacés à quelques reprises dans les classes afin de rencontrer les élèves.

Outils promotionnels

Le Comité sectoriel de la métallurgie a élaboré et diffusé à grande échelle des outils promotionnels tels que des dépliants sur les formations, des DVD et CD informatifs sur le secteur de la métallurgie, des calepins de notes et autres outils promotionnels.

Web et réseaux sociaux

Une démarche a été entamée au Comité sectoriel de la métallurgie afin de mieux s'outiller et être plus présent dans les différents réseaux sociaux tels Facebook et Twitter.

Partenariat et réseautage

Le Comité sectoriel de la métallurgie a développé des moyens et des outils de communication avec ses différents partenaires en vue de favoriser le rapprochement et l'échange d'informations. L'équipe du Comité sectoriel de la métallurgie a participé à des événements, rencontres et comités organisés par ses partenaires tels que :

La Table de concertation de la métallurgie, la Direction du soutien au développement de la main-d'œuvre, Emploi-Québec, le Réseau Trans-Al, le Centre québécois de recherche et de développement de l'aluminium (CQRDA), le Symposi-Al de Sept-Îles, la Fédération des cégeps, la Chambre de Commerce de Montréal, l'Association de l'aluminium du Canada, le Carrefour jeunesse-emploi Montréal Centre-Ville, le Regroupement québécois des organismes pour le développement de l'employabilité (RQUODE), la Fédération de l'industrie manufacturière (FIM-CSN), le Centre francophone d'informatisation des organisations (CEFRIO), l'Université du Québec à Chicoutimi, le Centre intégré de mécanique, de métallurgie et d'électricité (CIMME), le Cégep-Entreprises, les comités sectoriels, Femmes et production industrielle, la Conférence régionale des élus de la Mauricie (CRÉ), le Centre intégration au marché de l'emploi, ses partenaires des institutions scolaires, des entreprises, des syndicats et d'organismes.

Conclusion

Remerciements

Le Comité sectoriel de la métallurgie tient à remercier sincèrement son principal partenaire, la Commission des partenaires du marché du travail, pour sa contribution et pour le support indéfectible tout au long de la dernière année de son représentant au sein du Comité sectoriel de la métallurgie, M. Gilles Lemay, conseiller à l'intervention sectorielle.

De plus, des remerciements sincères sont adressés aux membres des sept (7) comités organisateurs régionaux de la Semaine de la métallurgie 2010 ainsi qu'à nos partenaires officiels soit ArcelorMittal et Rio Tinto et à notre association avec Accord Montérégie, de même qu'à tous nos commanditaires pour leur apport et leur implication active ayant permis d'assurer encore une fois cette année le succès et le rayonnement de cet événement d'envergure.

Nous adressons des remerciements particuliers aux partenaires qui ont collaboré avec nous dans le projet d'apprentissage en ligne; le Centre de formation professionnelle Qualitech, la Commission scolaire des Rives-du-Saguenay, la Fonderie Saguenay et Paber Aluminium. Finalement, un gros merci à Mme Carole Larose, consultante et coordonnatrice du projet et à la firme Ellicom pour l'excellence de leur travail.

Nous désirons finalement remercier tous nos partenaires, sans cesse plus nombreux, pour leur intérêt et leur soutien.

Cet appui indéfectible contribue grandement à l'avancement et au rayonnement de notre Comité sectoriel.

Merci à tous!

Membres du conseil d'administration 2010-2011

Membres syndicaux	
Fédération de l'industrie manufacturière (FIM-CSN)	
Alain Lampron Administrateur	Président Fédération de l'industrie manufacturière (FIM-CSN)
Jacques Courcy Administrateur	Président syndical / Sorel Forges inc. Fédération de l'industrie manufacturière (FIM-CSN)
François Enault Administrateur	Directeur des services Fédération de l'industrie manufacturière (FIM-CSN)
Syndicat des Métallos (FTQ)	
Clément Masse Administrateur	Président du syndicat, local 9700 Aluminerie de Bécancour – Alcoa
Pierre Arseneau Administrateur	Permanent, région de Brossard Syndicat des Métallos (FTQ)
Denis Trottier Coprésident syndical	Coordonnateur, région de St-Jean Syndicat des Métallos (FTQ)
Donald Noël Trésorier	Coordonnateur, Région Nord/Nord-Ouest Syndicat des Métallos (FTQ)
Claude Langlois Administrateur	Président du syndicat, local 6586 ArcelorMittal
Centrale des syndicats démocratiques	
Jocelyn Lavoie Administrateur	Responsable de la main-d'oeuvre Centrale des syndicats démocratiques (CSD)

Membres patronaux	
Acier	
Michel Rousseau Administrateur	Directeur des ressources humaines ArcelorMittal Canada inc.
Steve Morin Administrateur	Chef aux ressources humaines Rio Tinto Fer et Titane
Guy Gravel Administrateur	Directeur des ressources humaines Infasco et Sivaco
Michel Beaudoin Administrateur	Président-directeur général Minéraux Mart

Aluminium	
Jerry Touzel Coprésident patronal	Directeur des ressources humaines Alcoa Canada – Première fusion
Gilles Dolbec Administrateur	Directeur des ressources humaines Rio Tinto Alcan
Gervais Bérubé Administrateur	Directeur des ressources humaines Novelis
Cuivre, zinc, autres métaux	
Mario Julien Administrateur	Directeur des ressources humaines Xstrata, Fonderie Horne
PME	
Pierre Gauthier Administrateur	Président Elkem Métal Canada inc.
Guyline Gemme Administratrice	Directrice générale – VSC La Corporation Newalta
Membres d'office	
Gilles Lemay	Conseiller à l'intervention sectorielle Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle Commission des partenaires du marché du travail
Suzanne Proulx	Directrice générale Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie

Équipe interne 2010-2011

Suzanne Proulx, MBA, Adm. A.

Directrice générale | sproulx@metallurgie.ca

Isabelle Mainville

Adjointe | imainville@metallurgie.ca

Josée Rainville

Coordonnatrice aux communications | jrainville@metallurgie.ca

Julie Caron

Coordonnatrice à la formation | jcaron@metallurgie.ca

Martine Provençal

Conseillère en communication | mprovençal@metallurgie.ca

514.761.4779 (téléphone) | 514.761.3957 (télécopieur)
www.metallurgie.ca | info@metallurgie.ca