

UNE FORMATION EFFICACE

Résultats de la formation dispensée de janvier à juin 2013:

- dans un établissement, 50% des travailleurs qui ont participé à la formation ont décidé d'aller chercher leur attestation d'équivalence de niveau secondaire;
- de meilleures relations de travail;
- une meilleure application des connaissances acquises dans l'établissement;
- engouement pour d'autres formations;
- esprit d'équipe amélioré;
- sentiment de fierté associé à la participation au projet;
- augmentation de la participation dans les activités de formation.

Pour plus d'informations ou pour vous inscrire au programme de **Compétences essentielles**, communiquez avec le CSMO-M au 450 766-0851, poste 203 ou à info@metallurgie.ca.



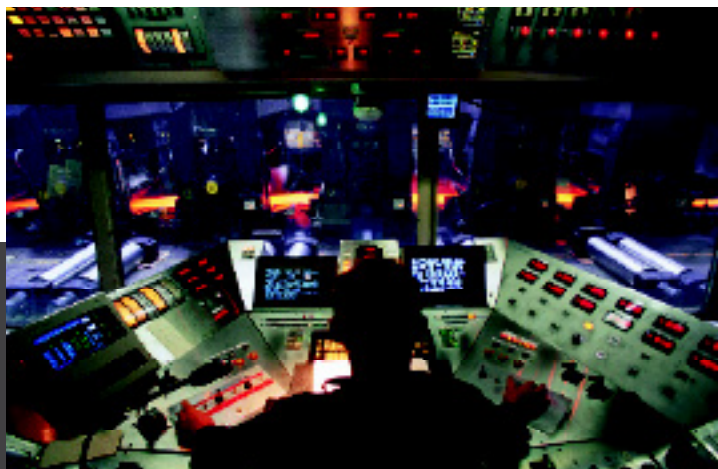
Comité sectoriel de main-d'œuvre
de la métallurgie du Québec

2035, rue Victoria, bureau 306
Saint-Lambert (Québec) J4S 1H1

Téléphone: 450 766-0851
Courriel: info@metallurgie.ca

COMPÉTENCES ESSENTIELLES

LES MAÎTRISEZ-VOUS BIEN ?



metallurgie.ca

metallurgie.ca

À PROPOS DU CSMO-M

Mandaté pour le gouvernement du Québec, le Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec est une organisation paritaire à but non lucratif qui regroupe des représentants d'entreprises et de syndicats de travailleurs de l'industrie métallurgique. Sa mission est de répondre aux besoins du secteur en matière d'emploi, de formation et d'adaptation de la main-d'œuvre. Le CSMO-M investit prioritairement ses efforts dans la recherche et la préparation d'une relève qualifiée et apte à occuper les nombreux emplois qui deviendront disponibles dans les années à venir.

Commission
des partenaires
du marché du travail
Québec



Comité sectoriel de main-d'œuvre
de la métallurgie du Québec

QU'EST-CE QUE LES COMPÉTENCES ESSENTIELLES ?

Les compétences essentielles sont des compétences de base qui permettent de participer pleinement à la vie active et au marché du travail. Il existe 9 compétences essentielles telles qu'elles ont été définies par le ministère Emploi et Développement social Canada :

- lecture;
- rédaction;
- calcul;
- utilisation de documents;
- communication orale;
- travail d'équipe;
- capacité de raisonnement;
- informatique;
- formation continue.

LA FORMATION DU CSMO-M

La formation vise à développer l'aptitude à comprendre et à utiliser l'information écrite et mathématique au travail, dans la vie courante, à la maison et dans la collectivité, en vue d'atteindre des buts personnels et d'étendre ses connaissances et capacités.

La formation vient renforcer les compétences en :

- calcul (exécution de calculs numériques, de calendriers, prise de mesures, etc.);
- lecture (lire des lettres, des notes, des manuels, des règlements, des livres, etc.);
- utilisation de documents (utilisation de graphiques, listes, plans, étiquettes, etc.).

POUR LES TRAVAILLEURS



Nombreux avantages :

- la formation est spécialement adaptée au secteur métallurgique;
- formation de mise à niveau gratuite, rémunérée, volontaire et dispensée sur les lieux de travail et dont les résultats sont confidentiels;
- une expérience qui offre la chance de rencontrer des formateurs dotés d'une vaste expérience dans le milieu industriel;
- une occasion à saisir afin de renforcer des connaissances utiles tant dans la vie personnelle que professionnelle;
- une occasion de se réapproprier ses compétences essentielles.

Quelques indicateurs de rendement documentés (UQÀM, 2010) :

- stabilisation de la situation d'emploi;
- renforcement de la confiance en soi et de l'aptitude à résoudre des problèmes;
- plus grande autonomie dans le travail et amélioration des chances d'avancement;
- souvent une motivation pour terminer ou continuer ses études scolaires;
- redonne le goût d'apprendre et développement d'un sentiment d'efficacité personnelle;
- meilleure adaptation au changement.



J'ai bien apprécié la possibilité d'enrichir mes connaissances en français et en mathématiques, ce qui m'a permis d'avoir plus de facilité dans mon travail et ma vie quotidienne. »

- Constantin Eftenie, électricien chez ArcelorMittal

POUR LES EMPLOYEURS



Nombreux avantages :

- la formation de base améliore la transition et la participation des travailleurs dans l'introduction généralisée de nouvelles technologies, la réorganisation de la production et du travail et les exigences en santé-sécurité;
- l'augmentation de 1% des compétences en littératie de la main-d'œuvre augmente la productivité de 2,5%; le retour sur l'investissement est 3 fois supérieur à un investissement en équipement (OCDE, 2003).

Quelques indicateurs de rendement documentés (UQÀM, 2010) :

- diminution de l'absentéisme;
- baisse du taux d'erreur et augmentation de la productivité;
- réduction du nombre d'accidents de travail;
- baisse du taux de roulement;
- réduction des difficultés reliées à la rotation du personnel et augmentation de la mobilité des travailleurs;
- accroissement de la participation aux activités de formation technique et création d'une culture d'entreprise de formation.



Pour notre organisation, la formation sur les compétences essentielles a permis d'améliorer les compétences en français et en mathématiques de nos employés et à leur donner le goût de poursuivre d'autres formations. De plus, ce projet a été rassembleur et a été un bel événement hebdomadaire d'entraide entre eux. »

- Natacha Landry, directrice des ressources humaines chez Ball Technologies Avancées d'Aluminium Canada Inc.