



Comité sectoriel de main-d'oeuvre
de la métallurgie du Québec

PLAN D'ACTION

2018-2019

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec

Déposé à la Commission des partenaires du marché du travail
Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle

En conformité avec la Politique d'intervention sectorielle et du modèle de reddition de comptes adopté par la Commission le 25 mars 2010, il appartient à votre comité de déterminer les priorités qu'il entend réaliser dans le cadre des cinq orientations suivantes¹ :

Orientation 1 :

Assurer la **représentativité** du secteur lors d'une assemblée publique, lors de l'assemblée générale, au sein du conseil d'administration, du comité exécutif et au niveau des autres instances du comité sectoriel de main-d'œuvre dans son secteur.

Orientation 2 :

Développer le **partenariat** et la **concertation** entre les partenaires **au sein des structures** du comité sectoriel de main-d'œuvre.

Orientation 3 :

Contribuer au **développement**, à la **reconnaissance** et à la pleine utilisation des **compétences de la main-d'œuvre** (incluant les activités hors Cadre).

Orientation 4 :

Contribuer au renforcement et à l'amélioration des pratiques en **gestion des ressources humaines** dans les entreprises.

Orientation 5 :

Contribuer à l'enrichissement de la **connaissance du marché du travail** par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution.

¹ Voir en annexe l'aide à la classification des activités selon les cinq orientations

PROBLÉMATIQUE DU SECTEUR

Dans cette section, votre comité doit décrire brièvement la problématique du secteur incluant les éléments suivants :

- une brève description du secteur;
- les principales problématiques de main-d'œuvre;
- une brève analyse des tendances au sein du secteur;
- les défis et les enjeux liés aux priorités du comité.

Brève description du secteur :

L'industrie métallurgique comprend les établissements dont l'activité principale consiste à fondre et affiner des métaux ferreux et non ferreux provenant d'un minerai, de fonte brute ou de ferraille. Différentes substances peuvent y être ajoutées par la suite pour fabriquer des alliages de métaux. Les principaux métaux transformés au Québec sont l'aluminium, l'acier et la fonte, le cuivre, le zinc et les ferroalliages.

Les procédés utilisés dans l'industrie pour la transformation sont la pyrométallurgie (chaleur), l'hydrométallurgie (produits chimiques), l'électrométallurgie (électrolyse) et les procédés mécaniques (force).

La première transformation des métaux au Québec regroupe 20 336 personnes en emploi dans plus de 118 établissements.

L'industrie de la première transformation des métaux (SCIAN 331) * est composée de quatre sous-secteurs :

- Sidérurgie (SCIAN 3311 / 3312) : production de fer ou d'acier sous formes simples ou en tuyaux et tubes
- Production et transformation d'alumine et d'aluminium (SCIAN 3313) : production d'aluminium sous formes simples
- Production et transformation de métaux non ferreux sauf l'aluminium (SCIAN 3314) : production de métaux non ferreux autres que l'aluminium
- Fonderies (SCIAN 3315) : fabrication de pièces à partir de métaux fondus dans des moules ou des matrices

Brève analyse des tendances au sein du secteur :

Les établissements investissent fortement dans le renouvellement d'équipements, dans l'acquisition de nouvelles technologies et dans l'innovation. Ces changements amènent graduellement un renouvellement des processus qui impliquent une adaptation des compétences, et ce, dans un contexte de rareté de main-d'œuvre accentuée.

Les défis et les enjeux liés aux priorités du comité :

- Soutenir le développement d'une main-d'œuvre qualifiée, agile et à l'aise avec les technologies et les procédés numériques;
 - Soutenir le développement de compétences comportementales
 - Identifier les compétences numériques et les adéquations formation-emploi nécessaires aux métiers exposés aux changements technologiques
 - Développer une culture de planification RH
-

- **Orientation 1** : Assurer la **représentativité** du secteur lors d'une assemblée publique, lors de l'assemblée générale, au sein du conseil d'administration, du comité exécutif et au niveau des autres instances du comité sectoriel de main-d'œuvre dans son secteur.

Composition du secteur	Instances ou forums du CSMO fréquentés	Résultats visés	Résultats obtenus (et appréciation)
3311 Sidérurgie : 2 représentants	<ul style="list-style-type: none"> • Conseil d'administration (CA) : 4 rencontres • Comité exécutif (CE) : 4 rencontres • Assemblée générale annuelle (AGA) : 1 rencontre 	<ul style="list-style-type: none"> • Conseil d'administration (CA) : <i>taux de participation : 75%</i> • Comité exécutif (CE) : <i>taux de participation : 75%</i> • Assemblée générale annuelle (AGA) : <i>taux de participation : 75%</i> 	
3313 Production et transformation d'alumine et d'aluminium : 2 représentants	<ul style="list-style-type: none"> • Conseil d'administration (CA) : 4 rencontres • Comité exécutif (CE) : 4 rencontres • Assemblée générale annuelle (AGA) : 1 rencontre 	<ul style="list-style-type: none"> • Conseil d'administration (CA) : <i>taux de participation : 75%</i> • Comité exécutif (CE) : <i>taux de participation : 75%</i> • Assemblée générale annuelle (AGA) : <i>taux de participation : 75%</i> 	
3314 Production et transformation de métaux non-ferreux : 2 représentants	<ul style="list-style-type: none"> • Conseil d'administration (CA) : 4 rencontres • Comité exécutif (CE) : 4 rencontres • Assemblée générale annuelle (AGA) : 1 rencontre 	<ul style="list-style-type: none"> • Conseil d'administration (CA) : <i>taux de participation : 75%</i> • Comité exécutif (CE) : <i>taux de participation : 75%</i> • Assemblée générale annuelle (AGA) : <i>taux de participation : 75%</i> 	
3315 Fonderies de métaux ferreux et non-ferreux : 4 représentants	<ul style="list-style-type: none"> • Conseil d'administration (CA) : 4 rencontres • Comité exécutif (CE) : 4 rencontres • Assemblée générale annuelle (AGA) : 1 rencontre 	<ul style="list-style-type: none"> • Conseil d'administration (CA) : <i>taux de participation : 75%</i> • Comité exécutif (CE) : <i>taux de participation : 75%</i> • Assemblée générale annuelle (AGA) : <i>taux de participation : 75%</i> 	

Composition du secteur	Instances ou forums du CSMO fréquentés	Résultats visés	Résultats obtenus (et appréciation)
FTQ Syndicat des métallos (FTQ) 6 représentants	<ul style="list-style-type: none"> • Conseil d'administration (CA) : 4 rencontres • Comité exécutif (CE) : 4 rencontres • Assemblée générale annuelle (AGA) : 1 rencontre 	<ul style="list-style-type: none"> • Conseil d'administration (CA) : <i>taux de participation : 75%</i> • Comité exécutif (CE) : <i>taux de participation : 75%</i> • Assemblée générale annuelle (AGA) : <i>taux de participation : 75%</i> 	
CSN Fédération de l'industrie manufacturière (FIM-CSN) 5 représentants	<ul style="list-style-type: none"> • Conseil d'administration (CA) : 4 rencontres • Comité exécutif (CE) : 4 rencontres • Assemblée générale annuelle (AGA) : 1 rencontre 	<ul style="list-style-type: none"> • Conseil d'administration (CA) : <i>taux de participation : 75%</i> • Comité exécutif (CE) : <i>taux de participation : 75%</i> • Assemblée générale annuelle (AGA) : <i>taux de participation : 75%</i> 	
CSD Centrale des syndicats démocratiques (CSD) 1 représentant	<ul style="list-style-type: none"> • Conseil d'administration (CA) : 4 rencontres • Comité exécutif (CE) : 4 rencontres • Assemblée générale annuelle (AGA) : 1 rencontre 	<ul style="list-style-type: none"> • Conseil d'administration (CA) : <i>taux de participation : 75%</i> • Comité exécutif (CE) : <i>taux de participation : 75%</i> • Assemblée générale annuelle (AGA) : <i>taux de participation : 75%</i> 	

Orientation 2 : Développer le **partenariat** et la **concertation** entre les partenaires **au sein des structures** du comité sectoriel de main-d'œuvre.¹

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
Instances initiées par le CSMO-M					
Conseil d'administration	<ul style="list-style-type: none"> Membres patronaux et syndicaux du secteur de la première transformation des métaux 	<ul style="list-style-type: none"> Gestion stratégique des priorités sectorielles 	4 rencontres annuelles		
Comité exécutif	<ul style="list-style-type: none"> Membres patronaux et syndicaux du secteur de la première transformation des métaux 	<ul style="list-style-type: none"> Gestion des affaires courantes de la corporation 	4 rencontres annuelles		
Assemblée générale des membres	<ul style="list-style-type: none"> L'ensemble des partenaires en lien avec le CSMO-M 	<ul style="list-style-type: none"> Assurer une vie démocratique au CSMO-M Faire de l'assemblée générale annuelle un événement incontournable pour les partenaires-clés de l'industrie de la métallurgie 	1 rencontre annuelle		
Comité des États généraux	<p>Représentants issus du conseil d'administration :</p> <ul style="list-style-type: none"> Rio Tinto Fer et Titane Glencore, Affinerie CCR Syndicat des Métallos (FTQ) Centrale des syndicats démocratiques (CSD) CPMT 	<ul style="list-style-type: none"> L'élaboration et la réalisation des États généraux de la métallurgie 	2 rencontres		

¹ Si vous souhaitez lister les participations à des instances ou comités relevant d'autres organismes, SVP les mettre en annexe ou créez un 2.2 pour les distinguer.

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
Comité Rêver la métallurgie	Représentants : <ul style="list-style-type: none"> • Gestion Alter Ego • Commission scolaire Sorel-Tracy • Représentants d'entreprises • Représentants des milieux socioéconomiques régionaux • Représentants syndicaux 	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonner la réalisation du projet <i>Rêver la métallurgie</i> en Montérégie 	4 rencontres		
Comité Commandites 2017-2018	Représentants issus du conseil d'administration : <ul style="list-style-type: none"> • Glencore, Affinerie CCR • ArcelorMittal • Rio Tinto Fer et Titane 	<ul style="list-style-type: none"> • Répondre à la demande de la CPMT visant à ce qu'au moins 10% du budget de fonctionnement des CSMO provienne de financement des entreprises du secteur de représentation • Assurer une plus grande mobilisation des entreprises dans l'atteinte des objectifs financiers et dans la réalisation du plan promotionnel • Développer une offre de commandites qui tient compte des objectifs partagés à la fois par les commanditaires et le CSMO-M et qui est conforme aux standards et exigences des entreprises participantes 	2 rencontres annuelles		
Réseau des gens de formation de l'industrie métallurgique (CEFOR)	<ul style="list-style-type: none"> • Ce Réseau regroupe les responsables de la formation et de la gestion des ressources humaines de l'industrie métallurgique 	<ul style="list-style-type: none"> • Favoriser le partage d'information et la concertation sur des enjeux liés à la formation 	2 rencontres annuelles		

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
Comités de gestion prévisionnelle de main-d'œuvre régionaux <i>(Saguenay-Lac-Saint-Jean, Montérégie, Mauricie-Centre du Québec, Montréal)</i>	<ul style="list-style-type: none"> Membres de l'industrie Représentants socioéconomiques régionaux Représentants des institutions de formation Représentants gouvernementaux 	<ul style="list-style-type: none"> Mobilisation de différents intervenants de l'industrie et de partenaires socioéconomiques autour de stratégies visant à anticiper les besoins de main-d'œuvre et développer des stratégies d'actions régionales 	4 rencontres annuelles		
Table sous-sectorielle en fonderie	<ul style="list-style-type: none"> Représentants des fonderies 	<ul style="list-style-type: none"> Lieu de concertation pour le sous-secteur de la fonderie Nombre de rencontres Nombre de personnes présentes 	1 rencontre annuelle		
Instances initiées par les partenaires externes					
Table de concertation de la métallurgie	<ul style="list-style-type: none"> La Table de concertation de la métallurgie, animée par le Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation, est composée des dirigeants de l'industrie métallurgique 	<ul style="list-style-type: none"> Participer aux rencontres de la Table de concertation, faire connaître les enjeux de main-d'œuvre aux instances gouvernementales du MESI 	2 rencontres annuelles		
Table de concertation Adéquation Formation-Emploi - Aluminium	Animée par Emploi-Québec. La Table regroupe des représentants : <ul style="list-style-type: none"> Représentants d'entreprises de l'aluminium de la 1^{ère}, 2^{ème} et 3^{ème} transformation Représentants gouvernementaux Représentants d'institutions scolaires 	<ul style="list-style-type: none"> Réaliser un diagnostic Adéquation Formation-Emploi pour le secteur de l'aluminium dans le cadre de la Stratégie québécoise de l'aluminium 	2 rencontres		

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrables	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
Participer aux activités des partenaires	<ul style="list-style-type: none"> Les partenaires des réseaux de l'éducation et de l'emploi ainsi que les organisations partenaires du secteur de la métallurgie 	<ul style="list-style-type: none"> Poursuivre une implication active aux activités des partenaires des réseaux de l'éducation et de l'emploi ainsi que les organisations partenaires du secteur de la métallurgie Favoriser un rapprochement et l'échange continu d'informations en lien avec le développement de la main-d'œuvre et stabilisation de l'emploi dans le secteur de la métallurgie 	10 rencontres annuelles		

Orientation 3 : Contribuer au **développement**, à la **reconnaissance** et à la pleine utilisation des **compétences de la main-d'œuvre** (incluant les activités hors Cadre)

3.1 Activités reliées au Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (CDRCMO)

3.1.1 Description des activités par métier dont la stratégie de développement des compétences est le PAMT

Activités ¹ ou métiers ²	Description des activités	Indicateurs et résultats visés (incluant les estimations de cibles par métier)	Nombre (si applicable)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si obtenu)	État de réalisation	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ³	Nombre (si applicable)	
			Entreprises	Participants					Entreprises	Participants
LE CSMO-M n'a pas de PAMT										

3.1.2 Description des activités par métier dont la stratégie de développement des compétences est hors PAMT

Métiers ou activités	Description des activités	Indicateurs et résultats visés (incluant les estimations de cibles par métier)	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si obtenu)	État de réalisation	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ⁴	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants					Entreprises	Participants
Le CSMO-M n'a pas de projets hors PAMT										

3.1.3 : Développement ou mise à jour d'une norme professionnelle

Métiers	N, M ou P ⁵	Travaux prévus (spécifier la nature des travaux ⁶ ainsi que les échéanciers prévus)	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation	Travaux réalisés (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ⁷
Le CSMO-M ne développe ni ne met à jour une norme professionnelle						

¹ Activités possibles : promotion générale des normes, formation des compagnes et compagnons, autre projet intégrant les normes

² Indiquer la cible globale par métier seulement

³ Exemples de collaborations : experts de métiers, entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MEES ou établissement d'enseignement, association sectorielle, etc.

⁴ Exemples de collaborations : experts de métiers, entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MEES ou établissement d'enseignement, association sectorielle, etc.

⁵ N = Nouvelle norme; M = Mise à jour; P = Poursuite des travaux déjà entrepris.

⁶ Nature des travaux : étude de pertinence, analyse de profession, élaboration et validation du profil de compétences, élaboration de la norme, consensus sectoriel, stratégies de développement et de reconnaissance des compétences.

⁷ Exemples de collaborations : experts de métiers, entreprises, syndicats, MEES ou établissement d'enseignement, association sectorielle, etc.

3.2 Activités de développement des compétences et de formation de la main-d'œuvre qui ne s'inscrivent pas dans le Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (CDRCMO)

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme ²	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
Révision Adaptation du programme Diplôme d'Études Professionnelles (DEP) en Fonderie (3.1.10)	<ul style="list-style-type: none"> En collaboration avec le MEES, le projet vise à adapter le Diplôme d'Études professionnelles au besoin du secteur 				A venir						
DEP dispensé en fonderie, cohorte II (3.1.1)	<ul style="list-style-type: none"> Ce projet de formation vise l'acquisition du diplôme d'études professionnelles (DEP) en Fonderie dispensé en entreprise 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'entreprises participantes Nombre de travailleurs formés Rendre accessible une formation menant à l'obtention d'un DEP en fonderie dispensé en entreprise 	4	40	222 299\$ sur 2 ans provenant du FDRCMO (2016-2018)						

¹ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

² Cochez la case si le développement, l'adaptation ou la mise à jour du contenu du programme de formation continu a été complété dans l'année.

³ Exemples de collaborations : experts de métiers, entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MEES ou établissement d'enseignement, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle, etc.

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	Etat de réalisation	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme ²	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
Formation de base en métrologie à l'aide d'un support numérique (3.2.5)	<ul style="list-style-type: none"> Le projet vise le renforcement des compétences de base en métrologie des travailleurs du secteur métallurgique et le développement de tutoriels qui serviront d'outils à la formation 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'entreprises participantes Nombre de travailleurs formés Faire bénéficier l'ensemble des entreprises et travailleurs du secteur des retombées d'activités de formation en métrologie Développer un outil numérique accessible aux entreprises et travailleurs 			A venir						
Métallurgie de la fonderie pour fondeurs et mouleurs (3.2.2)	<ul style="list-style-type: none"> Le projet vise l'adaptation et la diffusion d'une formation technique pour les travailleurs du secteur de la fonderie du Québec 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'entreprises participantes Nombre de travailleurs formés 	3	40	27 143\$ sur deux ans provenant du FDRCMO (2016-2018)						
Formation pour superviseurs (3.1.3)	<ul style="list-style-type: none"> Le projet vise l'acquisition et le renforcement des compétences de gestion en entreprise et l'obtention d'une AEC 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'entreprises participantes Nombre de participants 	3	9	9 000\$ provenant des entreprises						

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	Etat de réalisation	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme ²	Collaborations ³	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
Parcours d'apprentissage pour Chefs d'équipe et superviseurs, cohorte 2 (3.2.4)	<ul style="list-style-type: none"> Le projet vise l'acquisition pratique de certaines compétences utiles à la gestion pour les chefs d'équipes 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'entreprises participantes Nombre de participants 	5	50	81 284\$ sur deux ans provenant du FDRCMO (2017-2019)						
Formation en Génie industriel (AEC) (3.1.3)	<ul style="list-style-type: none"> Le projet vise l'acquisition et le renforcement des compétences de gestion industrielle en entreprise et l'obtention d'une AEC 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'entreprises participantes Nombre de participants 			A venir						
Formation de courte durée RAC menant à une diplomation (3.1.1 et/ou 3.1.3)	<ul style="list-style-type: none"> Le projet vise à former et diplômer des travailleurs de l'industrie 	<ul style="list-style-type: none"> A venir 			A venir						
Formation de formateurs pour compagnons (3.2.2)	<ul style="list-style-type: none"> Le projet vise à former des compagnons en entreprise de façon à mieux structurer la formation 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'entreprises participantes Nombre de participants 			A venir						

Orientation 4 : Contribuer au renforcement et améliorer les *pratiques en gestion des ressources humaines* dans les entreprises

Nom de l'activité ou de l'outil	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ²	Diffusion ³ (préciser)
Référentiel Web-RH (2.1)	<ul style="list-style-type: none"> Partager avec les PME et les fonderies les outils RH développés par les grandes entreprises du secteur dans le cadre de l'élaboration d'un référentiel RH Instaurer une culture de partage entre les grandes entreprises et les PME ainsi que les fonderies en matière de GRH Faciliter le partage de pratique entre les responsables RH par l'établissement d'un réseau de discussions web 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'utilisateurs du réseau web de discussion 	3 000\$ CSMO-M				
Activités régionales : Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre (2.2.2)	<ul style="list-style-type: none"> Faire connaître les différents programmes gouvernementaux en soutien au recrutement (sans-emplois, immigrants, femmes, autochtones, etc.) Identification de stratégies sectorielles concertées en matière de recrutement et de rétention de la main-d'œuvre 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de rencontres Nombre de participants 	Environ 10 000\$ CSMO-M				

¹ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

² Exemples de collaborations : Emploi-Québec, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle, centre de formation professionnelle, etc.

³ Exemples de diffusion : entreprises, syndicats, associations sectorielles, Emploi-Québec, etc.

Nom de l'activité ou de l'outil	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ²	Diffusion ³ (préciser)
Grands Rendez-vous RH (2.1)	<ul style="list-style-type: none"> Organiser, en collaboration avec les CSMO Manufacturiers, une journée colloque dont les thèmes portent sur l'attraction, la rétention et la formation de la main-d'oeuvre 		Environ 3 000\$ provenant du budget de fonctionnement du CSMO-M				

Orientation 5 : Contribuer à l'enrichissement de la **connaissance du marché du travail** par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ²	Diffusion ³ (préciser)
Bulletin de veille stratégique (2.2.2)	<ul style="list-style-type: none"> Le bulletin de veille vise à informer sur une base hebdomadaire les principaux acteurs et les différents partenaires de l'industrie de l'actualité économique, des différents enjeux aux niveaux national et mondial en matière de développement des ressources humaines, de la formation, de l'organisation du travail, de la productivité, de l'innovation, de la main-d'œuvre, des relations de travail, etc. 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de bulletins produits Nombre de lecteurs Informer les partenaires sur les enjeux interpellant l'industrie et approfondir leur connaissance de l'industrie par la diffusion de 45 bulletins de veille par année 	1 500\$ provenant du budget de fonctionnement du CSMO-M				
Analyse des besoins de recrutement (1.1.1)	<ul style="list-style-type: none"> Identifier les besoins d'embauche par catégorie d'emplois par région, dans le secteur de la métallurgie 	<ul style="list-style-type: none"> Connaître et informer des besoins en matière de recrutement par région Nombre d'emplois en demande recensés 	15 000\$				

¹ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

² Exemples de collaboration : entreprises, syndicats, Emploi-Québec, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle.

³ Exemples de diffusion: entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MEES, MIDI, MESI, association sectorielle.

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ²	Diffusion ³ (préciser)
Analyse des métiers (1.2.1)	<ul style="list-style-type: none"> Évaluer la pertinence de développer une norme professionnelle pour les opérateurs du secteur pour mieux structurer la formation 	<ul style="list-style-type: none"> A venir 	A venir				
Rêver la métallurgie (2.2.1)	<ul style="list-style-type: none"> Coordonner la première édition du projet <i>Rêver la métallurgie</i> en Montérégie auprès de 10 groupes de secondaire III 	<ul style="list-style-type: none"> Participation d'une école au projet Mise en œuvre du projet 	55 000\$				

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ²	Diffusion ³ (préciser)
Brigade de travailleurs (2.2.1)	<ul style="list-style-type: none"> La Brigade de travailleurs visite des élèves des niveaux de secondaire 3-4 et 5, de même que des étudiants en formation professionnelle afin de faire connaître le secteur de la métallurgie, les métiers et les professions qui s'y rattachent par le biais d'une présentation dynamique réalisée par des travailleurs actuels du secteur 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de visites effectuées en Montérégie et au Saguenay-Lac-Saint-Jean 	15 000\$				
Enquête salariale (2.1)	<ul style="list-style-type: none"> Analyse des données salariales pour les catégories d'emploi liées à la production du secteur de la métallurgie 	<ul style="list-style-type: none"> Faire connaître les données liées aux conditions de travail 	25 000\$				
Cartographie des programmes de soutien financier aux entreprises (2.2.2)	<ul style="list-style-type: none"> Mise à jour en continu d'une cartographie des principaux programmes de soutiens financiers visant le développement de la main-d'œuvre 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'utilisateurs de la cartographie Faire connaître et référer les programmes de subventions existants aux entreprises du secteur 	100\$				

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaborations ²	Diffusion ³ (préciser)
Cartographie des formations (2.2.1)	<ul style="list-style-type: none"> Mise à jour des programmes de formation existants aux entreprises du secteur 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'utilisateurs de la cartographie 	0\$				
États généraux de la métallurgie (2.1)	<ul style="list-style-type: none"> Réaliser les États généraux, événement de réflexion et de concertation qui réunit une majorité de représentants d'entreprises et de la main-d'œuvre du secteur de la première transformation des métaux 	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'orientations dégagées 	Environ 100 000\$ provenant de revenus privés				